

## Intégrer l'agilité dans les processus RH

***À l'heure où les méthodes et modalités de travail connaissent une profonde transformation et où les enjeux liés aux Ressources Humaines se complexifient, il devient crucial de cultiver l'agilité au sein des équipes. Cette formation permet de s'adapter rapidement aux changements et aux attentes des collaborateurs, afin de garantir la croissance de l'entreprise dans un environnement professionnel en perpétuelle mutation.***

**Public concerné :** Pour les professionnels ayant des fonctions RH ou ayant les missions RH au sein de leur structure : RH, DRH, RRH, chargés RH, DRH de transition, consultants en RH, mais aussi dirigeants de TPE ou petite PME ou leurs collaborateurs directs ayant les missions RH de la structure.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre et analyser les processus RH actuels pour identifier les opportunités d'intégration de l'agilité
- Élaborer une stratégie d'intégration agile, en mobilisant les collaborateurs et en favorisant l'amélioration continue.
- Améliorer l'expérience employé et accompagner durablement le changement organisationnel et culturel par l'implication des parties prenantes

**Prérequis :** Avoir au minimum 2 ans d'expérience dans la mise en œuvre de missions RH  
Avoir un projet d'intégration de l'agilité dans les processus RH

**Format et tarifs :** 21 heures en face à face avec le formateur en visio ou présentiel - Tarif HT : 2490€ (2988€TTC) – Sur devis pour un intra entreprise.

**Financement :** Formation éligible à une prise en charge par votre **OPCO** (Opérateur de compétences).

### Méthodes pédagogiques et techniques

- Méthodes actives et participatives, combinant apports théoriques et mises en pratique concrètes, en lien direct avec les contextes professionnels et les expériences des participants.

**Encadrement :** La formation est animée par des experts confirmés, validés pour leurs compétences métiers et pédagogiques. Ils justifient d'au moins dix ans d'expérience et ont exercé des fonctions à responsabilité en entreprise

### Évaluation et validation

- Quiz de validation des acquis.
- Mises en situation et études de cas.
- Auto-évaluation et plan d'action de progression.
- **Attestation de formation** remise à l'issue de la session.

**Suivi post-formation :** Accompagnement gratuit par e-mail pendant 3 mois après la formation.

**Accessibilité aux personnes en situation de handicap :** Pour tout besoin, veuillez contacter notre référent handicap, à l'adresse ci-après.

**Contact OF :** [ac.managram@gmail.com](mailto:ac.managram@gmail.com) – Alexandra Corcos – 0616601895

## Contenu détaillé de la formation

### Module 1- Diagnostic et base de l'agilité appliquée aux RH

- **Introduction à l'agilité dans les RH**
  - o Définition de l'agilité et de ses principes fondamentaux.
  - o Enjeux et bénéfices de l'agilité appliquée aux ressources humaines.
- **Analyse des processus RH actuels**
  - o Réalisation d'un état des lieux avec un SWOT : outils, pratiques et défis RH existants.
  - o Identification des axes d'amélioration et des leviers d'action en prenant en compte les personnes en situation de handicap
- **Développer une approche stratégique agile**
  - o Alignement avec les besoins stratégiques de l'entreprise.
  - o Priorisation des actions et mobilisation des ressources adaptées.

### Module 2 - Construire et mettre en œuvre une stratégie agile

- **Élaborer un plan d'action agile**
  - o Définition des objectifs SMART.
  - o Structuration d'un plan d'action : jalons, étapes clés, priorités.
  - o Outils agiles pour les RH : Kanban, Scrum, Design Thinking.
- **Impliquer les collaborateurs et les managers**
  - o Mobilisation de l'intelligence collective : principes et outils (cercles de discussion, ateliers participatifs).
  - o Techniques de facilitation et de co-construction
  - o Valorisation des contributions individuelles et collectives

### Module 3 - Mise en œuvre opérationnelle et accompagnement du changement

- **Améliorer l'expérience employé avec l'agilité**
  - o Identifier les attentes et besoins des collaborateurs.
  - o Développement de la flexibilité dans les conditions de travail.
  - o Intégration des principes QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail).
- **Accompagner le changement et intégrer l'amélioration continue**
  - o Élaboration d'un plan de communication pour accompagner le changement.
  - o Formation des équipes et accessibilité des outils pour tous.
  - o Système de gouvernance agile : suivi d'indicateurs et itération continue.